

Юрий Барский, Александр Бернадский

Восточноевропейский национальный университет им. Леся Украинки, географический факультет, ул. Потапова 9, 43021 Луцк, Украина; e-mail: bum_1974@ukr.net; geosocial@eenu.edu.ua

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА СТРУКТУРУ РЫНКА ТРУДА В ВОЛЫНСКОЙ ОБЛАСТИ

Barskij Ju., Biernadskij A. **Wpływ procesów migracyjnych na strukturę rynku pracy w obwodzie wołyńskim.** W artykule przedstawiono wpływ procesów migracyjnych na kształtowanie się i strukturę rynku pracy w obwodzie wołyńskim. Przeanalizowano współczesne tendencje przemieszczeń ludności obwodu wołyńskiego w aspekcie wewnątrzregionalnym, międzyregionalnym i międzynarodowym. Wskazano podstawowe problemy społeczno-ekonomiczne, które spowodowały ujemne saldo migracji w regionie. Dokonano analizy struktury wieku i płci oraz kwalifikacji zawodowych migrantów.

Barskyi Yu., Bernadskyi A. **Influence of migration processes on the structure of labor market in Volyn Region.** This article explores the impact of migration processes on the formation and structure of the labor market in Volyn Region. The modern tendencies of intraregional, interregional and international migration of the population of Volyn Region are analyzed. The main socio-economic problems that led to a negative balance of migration in the region were identified. The sex-age structure and working qualifications of migrants are analyzed.

Ключевые слова: миграция, трудовые ресурсы, рынок труда, регион, Волынская область

Słowa kluczowe: migracja, zasoby siły roboczej, rynek pracy, region, obwód wołyński

Key words: migration, labor forces, labor market, region, Volyn Region

Аннотация

В данной статье исследовано влияние миграционных процессов на формирование и структуру рынка труда в Волынской области. Проанализированы современные тенденции внутрирегионального, межрегионального и международного перемещения населения Волынской области. Выявлены основные социально-экономические проблемы, которые привели к отрицательному салдо миграций в регионе. Проанализированы половозрастная структура и рабочая квалификация мигрантов.

ВВЕДЕНИЕ

Трансформационные и кризисные процессы в экономической и социальной жизни украинского общества оказывают значительное влияние на формирование и функционирование рынка труда, становление которого сопровождается высвобождением большого количества работников, усилением проблем занятости

и трудоустройства населения. В то же время, возможность свободного пересечения границы способствует массовым миграциям за рубеж с целью поиска работы. В некоторых регионах экономические процессы сопровождаются высоким уровнем безработицы, неполной занятостью, низкими зарплатами. Итак, миграционные процессы здесь приобрели массовый характер.

Особенно ярко отток трудоспособного населения прослеживается на уровне моноспециализированных городов, в основе хозяйственной деятельности которых определяют одно или несколько промышленных предприятий и сельских населенных пунктов, где сферу приложения труда формируют сельскохозяйственные предприятия.

Такая ситуация на отдельных локальных и региональных рынках труда способствовала усилению влияния миграционного фактора на их функционирование. Трудовая миграция за пределы страны, во времена плановой системы

хозяйствования была невозможной, становится распространенным и доступным процессом для различных социальных групп населения, проявляется в усилении трудовых миграционных процессов, росте мобильности трудоспособного населения, и тому подобное.

ИЗЛОЖЕНИЕ ОСНОВНОГО МАТЕРИАЛА

Мобильность трудоспособного населения является одной из основных характеристик рынка труда и она заключается в готовности части трудоресурсного потенциала мигрировать с целью трудоустройства на рабочие места с более привлекательными условиями. При этом речь идет о свободном выборе места работы согласно профессионально-квалификационным навыкам и возможность трудоустройства на легальных условиях. На нынешнем этапе формирования рынка труда мобильность населения является вынужденной и в подавляющем большинстве случаев имеет нелегальный характер.

В последнее время в Волынской области получило распространение явление трудовой миграции, особенно заметно в приграничных с Польшей районах. Это явление имеет значительное влияние на структуру предложения рабочей силы на региональном рынке труда, а также меняет структуру занятости населения (Буткалюк, 2002).

Недостаточное внимание государства к данной проблеме вызывает появление целого ряда деструктивных явлений. Нелегальный характер трудовых миграций становится причиной нарушения прав человека, роста криминальной ситуации и теневого сектора экономики как на территории страны-реципиента трудовых мигрантов, так и для страны их поставщика. Для региона-донора трудоспособного населения негативное влияние проявляется и в потере значительной части трудового потенциала, ухудшении половой и возрастной структуры населения региона.

Влияние миграционного фактора на формирование рынка труда имеет свои особенности по силе и характеру проявления и значительно зависит от общественно-географических предпосылок развития отдельных территорий. Географическое положение, демографическая ситуация и особенности хозяйственной

системы влияют на формирование миграционного поведения населения, определяют ее направление и продолжительность.

В условиях современных социально-экономических и политических сдвигов остаются актуальными проблемы безработицы и эффективной занятости регионов. Установление взаимосвязей между миграционными процессами и функционированием рынка труда требует уточнения и учета территориальных аспектов организации привлечения трудоресурсного потенциала в хозяйственный комплекс. Это возможно осуществить путем выявления влияния трудовых миграций на функционирование регионального и отдельных локальных рынков труда.

Следует отметить, что не всегда место жительства является местом приложения труда. Это определяется несогласованностью структуры спроса и предложения, недостаточными возможностями реализации трудоресурсного потенциала за недостаточного уровня развития сферы приложения труда, и тому подобное. Наличие спроса за пределами региона становится причиной сезонных трудовых миграций на большие расстояния. Связи с трудоустройством могут проявляться как в пределах региона или области – региональные (в большинстве случаев маятниковые), страны – межрегиональные, так и на межгосударственном уровне – международные.

Стоит отметить, что интенсивное влияние на миграционную динамику численности населения связано с трансформацией половозрастной структуры населения. Поскольку участие в миграциях принимают, как правило, молодые люди репродуктивного возраста, то миграции вызывают старение населения и ухудшение трудоресурсного потенциала в регионах, из которых происходит миграция, и увеличение количества молодых людей на территориях прибытия мигрантов (Погребський, 2013).

Характерными чертами современных миграционных процессов является то, что в два-три раза уменьшились объемы ежедневных потоков трудовой маятниковой миграции; практически прекратился массовый отток сельских жителей в города, вместо этого происходит переориентация миграционных потоков с городских поселений в сельскую местность; в не-

сколько раз выросли объемы эмиграции, сезонной трудовой миграции и внешних трудовых миграций за границу.

По интенсивности миграций населения Волинской области относится к группе самого мобильного населения Украины вместе с Ровенской, Черкасской, Житомирской, Полтавской, Черниговской, Кировоградской, Сумской и Херсонской областями (КРАСНОПОЛЬСКАЯ и др., 2017).

Всего в области основу миграционного оборота составляет внутрирегиональная миграция, которая отражает движение населения в пределах региона и составляет 63,8% от всех миграционных потоков. Не влияя на изменение численности населения в целом, она имеет существенное значение для ее формирования в городских поселениях и сельской местности. Наибольший удельный вес в этом потоке миграции занимает движение населения из сел в города – 37,9% и в обратном направлении – 33,4%. На обмен между городскими поселениями и обмен между сельскими населенными пунктами приходится вместе 28,7% перемещений.

Вследствие такого внутрирегионального оборота количество городских жителей увеличивается, а сельских – наоборот, уменьшается примерно на 1,2 человека на 1 000 жителей. Волинская область характеризуется значительными территориальными различиями в миграционных процессах. Объемы общей миграции населения пропорциональны общей численности населения районов. В внутрирегиональных миграциях преобладает движение в направлении городов областного подчинения – Луцка, Владимира-Волинского, Нововольнска и Луцкого и Ратновского районов. Для остальных районов свойственно отрицательное сальдо внутрирегиональной миграции. Активнее среди мигрантов женщины, их удельный вес составляет 55,9%, и молодые люди 15–34 лет – 56,6% (Буткалюк, 2002).

Наибольшее увеличение численности населения за счет миграции происходит в Луцком и Ковельском районах. Луцкий район выделяется как зона социально-экономического влияния города Луцка. Часть населения этих городов обладает жильем в ближайших селах, а жизнедеятельность жителей окрестных пригородных сел в значительной степени связана

с областным центром. Ковельский район привлекателен своим удобным транспортным положением. Через его территорию проходят кратчайшие пути между Киевом, Варшавой и Берлином, что создает предпосылки для международного сотрудничества и приобретения статуса трансъевропейского „моста” в развитии межгосударственных внешнеэкономических связей.

Неблагоприятная миграционная ситуация сложилась в Рожищенском, Старовыжевском, Локачинском, Киверцовском, Маневичском, Владимир-Волинском, Любешовском, Камень-Каширском районах, где миграционное сальдо является резко отрицательным. Старовыжевский, Маневичский, Камень-Каширский и Любешовский являются полесскими аграрными районами с низким уровнем социально-экономического развития и достаточно высокими показателями рождаемости. Это явление приводит отток населения в поисках дополнительных доходов. Для Локачинского района характерен очень высокий уровень безработицы и отсутствие возможностей для создания новых рабочих мест, что способствует выезду населения. Миграционный отток населения из Киверцовского района можно объяснить близостью к городу Луцк и отсутствием достаточного количества рабочих мест (NIEMETS et al., 2016).

Во внешнем миграционном обороте большая часть (88,4%) приходится на движение населения между областями Украины. Около 40% всего межрегионального оборота приходится на Львовскую и Ровенскую области, высокий показатель и с Киевской областью (17%), на территорию которой выезжает наибольшее количество мигрантов из полесских районов. Среди прибывших женщины составляют 53,4%, а мужчины 46,6%, а среди выбывших доля женщин несколько больше – 54,8%. Выезжает больше молодежи. В структуре межрегионального миграционного потока доминирует городское население, что указывает на значительно более высокую миграционную подвижность городских жителей.

Происходит интенсивный миграционный обмен населением Любешовского, Маневичского, Киверцовского районов с Ровенской областью, Гороховского и Иваничовского – с Львовской областью.

Наиболее активными остаются город Луцк,

и Луцкий район с положительным сальдо внешней миграции. Тогда как Гороховский, Любешовский, Шацкий, Маневичский, Ратновский, Рожищенский районы характеризуются отрицательным сальдо внешней миграции.

Межгосударственные миграционные потоки, хотя и занимают небольшую долю в структуре общего миграционного потока, имеют важное значение для региона. Значительная интенсивность межгосударственных миграций в Вольнской области объясняется большой протяженностью государственной границы с Польшей и Беларусью.

До недавнего времени интенсивным было движение с Российской Федерацией и Беларусью – 93,6% всего миграционного оборота со странами, однако сейчас количество выезжающих в Россию, уменьшилось, что обусловлено прежде всего политической ситуацией в Украине. Следует указать, что в пределах этих стран имеется значительная территориальная дифференциация численности мигрантов. В частности, значительная часть мигрантов работает в городах Москве и Санкт-Петербурге, а также Архангельской, Мурманской, Тюменской и Камчатской областях России. В Беларуси основная часть мигрантов сосредоточена в соседней Брестской области. Как правило, туда выезжают жители северных районов – Ратновского, Старовыжовского, Любешовского, Камень-Каширского – через территориальную близость и, часто, наличия родственных связей (*Статистична інформація* - <http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua/>).

Миграционные связи с Азербайджаном, Арменией, Грузией, Казахстаном, Кыргызстаном, Молдовой, Таджикистаном носят иммиграционный характер, а со странами Балтии и „дальнего зарубежья“ – эмиграционный.

Среди стран выбытия привлекательными являются страны Северной Америки, в частности США, европейские страны: Германия, Италия, Польша, Испания, Португалия, Чехия, Венгрия.

В частности, женщины старшего трудоспособного возраста выезжают в Италию, где работают в домашнем хозяйстве, нянями, ухаживают за больными. В Португалию выезжают в основном мужчины рабочих профессий. В строительстве и отраслях сельского хозяйства работают мигранты в Испании. Многочисленными являются поездки в Польшу, Чехию,

Венгрию, Словакию. Эти страны являются основными для сезонных работников. Временное сезонное трудоустройство в основном происходит путем частых выездов для выполнения определенных работ (строительство, сбор урожая и др.). Центрально-европейские страны также привлекают квалифицированную рабочую силу, в том числе учителей, ученых, медицинских работников.

Следует также отметить особенности социально-демографического состава лиц, выезжающих на заработки. Так, среди трудовых мигрантов заметно численное преимущество мужчин над женщинами и городских жителей над сельскими. Средний возраст мигрантов составляет 30–35 лет.

Наиболее задействованными в межгосударственных миграциях являются жители северных, северо-западных и северо-восточных административных районов, в то время, как население южных и центральных районов является менее активным, за исключением Луцкого района.

В целом, по области по сравнению с предыдущим годом, миграционное движение изменилось кардинально: миграционный прирост вырос почти вдвое, в сельской местности он получил обратную направленность – в прошлом году численность прибывших превысила число выбывших. Это объясняется значительными внутренними перемещениями лиц, пострадавших в результате оккупации Крыма и военных действий на востоке. Перемещенные лица создают дополнительное давление на региональный рынок труда, однако являются источником обновления человеческих ресурсов. Часть перемещенных лиц самозанятые, и таким образом диверсифицируют структуру рынка труда за счет новых форм занятости, новых идей для предпринимательства.

Проблемой современного рынка труда в Вольнской области является несовершенство регулирования трудовой миграции в приграничных районах, что приводит к ухудшению состояния рынка труда (Пугач, 2012).

Сохраняется дисбаланс в соотношении между молодежью и лицами старше трудоспособного возраста в составе рабочей силы из-за отсутствия реализации региональных целевых программ развития рынка труда. Выезд за границу членов семей тех мигрантов, которые уже

успешно работают за рубежом, повышает также интенсивность выезда молодежи, ведет к потерям как в предложении на рынке труда, прежде всего работников молодого возраста, так и в спросе. Отток квалифицированных кадров с актуальными для рынка труда специальностям приводит к дефициту рабочей силы в отдельных отраслях (такие, как IT-технологии, квалифицированные рабочие профессии и др.).

Также происходит увеличение масштабов международной трудовой миграции вследствие низкого уровня занятости на внутренних рынках приграничных районов других стран. Правительства приграничных регионов и стран ЕС поощряют „прилив“ квалифицированной рабочей силы из приграничных районов, которая является сравнительно „дешевле“. Угрозой является потеря молодого поколения, экономически активного населения, что не вернется.

Увеличение миграционных рисков от изменения интенсивностей миграционных процессов и увеличения потоков населения из приграничных районов за границу, провоцирует увеличение доли нелегальных мигрантов, которые готовы и дальше работать за рубежом. Усиливается криминализация общества и снижаются уровень и качество жизни в результате широкомасштабной иммиграции в приграничные регионы. Распространяется торговля людьми и контрабанда мигрантов, возникает социальная напряженность и недовольство экономически активного населения, происходит увеличение доли нелегальных мигрантов за счет продолжения практики применения странами ЕС краткосрочных квот.

Этому способствует то, что в определенных отраслях европейских стран наблюдается дефицит рабочей силы. Например, в Польше не хватает учителей, медиков, специалистов со средним техническим образованием. В сфере строительства и сельского хозяйства тоже зафиксирована нехватка рабочих рук.

Пограничное положение имеет ряд других как положительных, так и отрицательных черт, которые в некоторой степени определяют особенности локальных рынков труда. Так, во Владимир-Волыньском, Иваничевском, Любомльском и Шацком административных районах можно заметить следующие положительные моменты (Буткалюк, 2002): возможность товарооборота с близкими регионами Польши

благодаря спросу на отдельные виды товаров; высокий спрос за рубежом на рабочую силу рабочих профессий; у мигрантов формируются определенные стандарты жизни, культурные ценности, которые они перенимают в процессе миграции; появляется возможность усовершенствовать инфраструктуру туристической отрасли на местном уровне и развивать новые виды туризма, ориентируясь в основном на туристические потоки приграничья.

С другой стороны заметны негативные аспекты приграничного размещения отдельных районов области (Буткалюк, 2002): масштабная нелегальная „челночная торговля“ и нелегальная занятость; выезд населения в трудоспособном возрасте, изменение структуры предложения рабочей силы; уменьшение возможных поколений в результате выезда женщин в детородном возрасте; „Социальное сиротство“, социальное напряжение в обществе.

Одной из причин усиления влияния миграционного фактора на функционирование регионального рынка труда является низкий уровень заработной платы. По результатам многочисленных социологических исследований около 80% участников трудовых миграций не имели постоянной работы в Украине, более 10% находились в неоплачиваемых отпусках. Временные поездки жителей области с целью трудоустройства за границу стали массовым явлением, масштабы которого демонстрирует незарегистрированный рынок труда. Значительный отток трудовых ресурсов, деформирует профессионально-квалификационную структуру рынка труда области. Самой распространенной является потеря работников образовательной сферы, медицины, специалистов по инженерным и техническим специальностям, которые могли реализовать свой потенциал и предлагать инновации в Украине, однако имеют лучшие возможности за рубежом.

ВЫВОДЫ

Для обеспечения стабильного социально-экономического развития Волынской области и ее административных районов, одним из важнейших вопросов является регулирование рынка труда, при условии учета экономической, социальной и демографической ситуации в каждом из них, что обеспечит распределение и перераспреде-

ление общественного труда по видам экономической деятельности и в территориальном пространстве в соответствии со структурой общественных потребностей и форм собственности. Поэтому в современных условиях возрастает потребность в глубоком обосновании новых путей и методов регионального развития рыночных трудовых отношений и занятости населения.

ЛИТЕРАТУРА

Буткалюк К. О., 2002: Суспільно-географічні чинники формування регіональних ринків праці. Економічна та соціальна географія, 53. Київ: 303 с.

Краснопольская Н., Потапова А., Бенедюк В., Погребский Т., 2017: Социально-экономические аспекты формирования и использования образовательного потенциала, на примере Северо-Западного экономического ра-

йона Украины. Acta Geographica Silesiana, 26. WNoZ UŚ, Sosnowiec: 31–36.

Погребський Т. Г., 2013: Сучасна медико-демографічна ситуація у Волинській області. Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна: зб. наук. праць, Сер. „Геологія – Географія – Екологія”, 1049. Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, Харків: 153–157.

Пугач С. О., 2012: Міграції населення Волинської області: суспільно-географічний аналіз: монографія. ПФ „Смарагд”, Луцьк : 190 с.

Статистична інформація – [Електронний ресурс]: Офіційний сайт Головного управління статистики у Волинській області. Режим доступу: <http://www.lutsk.ukrstat.gov.ua/>

Niemets L., Melniichuk M., Segida K., Pogrebnyi T., 2016: Demographic situation as an indicator of socio-economic development (on example of Volyn and Kharkiv regions of Ukraine). Acta Geographica Silesiana, 22. WNoZ UŚ, Sosnowiec: 43–57.

Поступила в редакцію: 22 марта 2018

Wpłynął do redakcji: 22 marca 2018

Received: 22 March 2018